

2022年4月8日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社森川組様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社森川組様(北海道函館市、代表取締役社長 森川 基嗣様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 森川組
所在地	函館市海岸町9-23
代表者	代表取締役社長 森川 基嗣
業種	建設業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 森川組 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年4月8日
株式会社 森川組
代表取締役社長 森川 基嗣

SDGsの達成に向けた取組

働きがいを創出し、社員の幸福へ

働き方改革に基づき、ワークライフバランスを意識した労働環境整備と、多様な人材が
個々の能力を最大限に発揮し働きがいを感ぜられるようなダイバーシティ経営を目指します。
そして、全社員および家族の方々の「幸福」へ、魅力あふれる職場づくりを実現します。

【具体的な取り組み】

- ・出産、子育て制度の拡充
- ・働き方改革に向けた時間外労働の削減
- ・育休、介護休暇等の休暇取得促進
- ・社内教育システムの拡充
- ・ハラスメント防止研修の取組
- ・リモートワークの活用による勤務形態の柔軟化
- ・採用条件や福利厚生等の雇用条件において差別のない体制づくり



環境保全を意識した事業活動

建設業者として、常に地球環境保全への意識を全社員が持ち、省エネ・ごみ分別など
積極的な取り組みを行い、環境に優しい街づくりに努めます。

【具体的な取り組み】

- ・省資源、省エネルギーへの取組(環境配慮型製品の使用、照明のLED化 等)
- ・カーボンニュートラルへの取組(再生可能エネルギー由来の電力使用、環境対策型建設機械の使用 等)
- ・環境対策に向けた社内体制構築
- ・産業廃棄物の分別の徹底
- ・工事現場における生物や環境に対する配慮



誠実で質の高い技術力で持続的な企業へ

コンプライアンス体制を構築し、社員一人一人が自覚と責任を持ち社会的責任を果たします。
また、常に最新技術を取り入れるよう研究するとともに、「誠実で質の高い技術力」を提供し
顧客満足度の向上に努めます。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス体制の構築
- ・リスクマネジメント体制の構築
- ・コンプライアンス研修等の社内教育体制の構築
- ・BIM/CIMの活用
- ・技術力研修体制の構築
- ・最新技術の積極的な研究、導入



地域社会との共存

「地域に根差す」建設業者として、これからも地域事業への参画や社会貢献活動を積極的に行い、
地域の持続的な経済発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・災害時における積極的な支援
- ・地域貢献活動の積極的な取組
- ・地域振興イベントへの協力、寄付
- ・地元人材の積極的採用
- ・現場見学会等の実施
- ・DRB(災害支援基地)の拡充



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採
択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指
しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

